

# Aftalestyring

## Aftale mellem Varde Byråd og Center Bøgely 2014

### Varde Kommunes overordnede vision

- Vi vil opleves som et sted**
- med et hav af muligheder, og plads til fyrtårne
    - hvor det gode liv kan leves
  - med adgang til unikke naturområder

\_\_\_\_\_  
**Udvalgsformand Erik Buhl**

\_\_\_\_\_  
**Leder Mads Edwards**

### Center Bøgelys værdigrundlag

Center Bøgelys idégrundlag er identisk med KFUM's Sociale Arbejde, som tager udgangspunkt i det kristne menneskesyn, Ethvert menneske er ubetinget værdifuldt. Det har ret til et værdigt liv og krav på en menneskeværdig behandling. Vort mål er at møde mennesket som det er, med respekt, tillid og omsorg.

### Mission for Center Bøgely

At tilbyde døgnophold i et struktureret, beskyttet og rusfrit miljø, samt dagtilbud til tidligere beboere og borgere der ikke har behov for døgnophold.

Center Bøgely er et bo-, være-, og aktivitetssted, som har 20 møblerede værelser, og grundydelsen i botilbuddet er logi med kost. Spise-, aktivitets- og samværstilbud er målrettet beboere og ambulante brugere fra målgruppen.

### Vision for Center Bøgely

At styrke brugeren fysisk, psykisk og socialt til at klare sig i egen bolig på en for samfundet og den enkelte acceptabel måde.

### Generelle aftaleforhold

Grundlaget for aftaleholderens aftale er beskrevet i følgende dokumenter:

- ”Overordnede principper for aftalestyring – 2012” (dok.nr. 862344-12).
- Overenskomstmæssige og personalepolitiske aftaler gældende for Varde Kommune
- MED-aftalen
- Evt. aftaleholderens mål og handleplaner.
- Budget for aftaleholder
- Pædagogiske aftaler
- Kvalitetsstandarder
- Virksomhedsplaner

Aftalen er udarbejdet i samarbejde med udvalget for Social og Sundhed, hvor der i marts måned er en drøftelse af, hvilke mål for udvikling der skal indgå i aftaleholderens aftale.

Udover disse udviklingsmål har aftaleholderen egne driftsmål som der arbejdes med. Udviklingsmålene fremgår af bilag nr. 1, der er en del af aftalen.

Udover disse udviklingsmål har aftaleholderen egne driftsmål.

### **Budget**

Aftaleholderens budget danner den økonomiske ramme for aftaleholderens virke.

Budgettet vedhæftes som bilag 2, og indgår som en del af aftalen.

### **Center Bøgely**

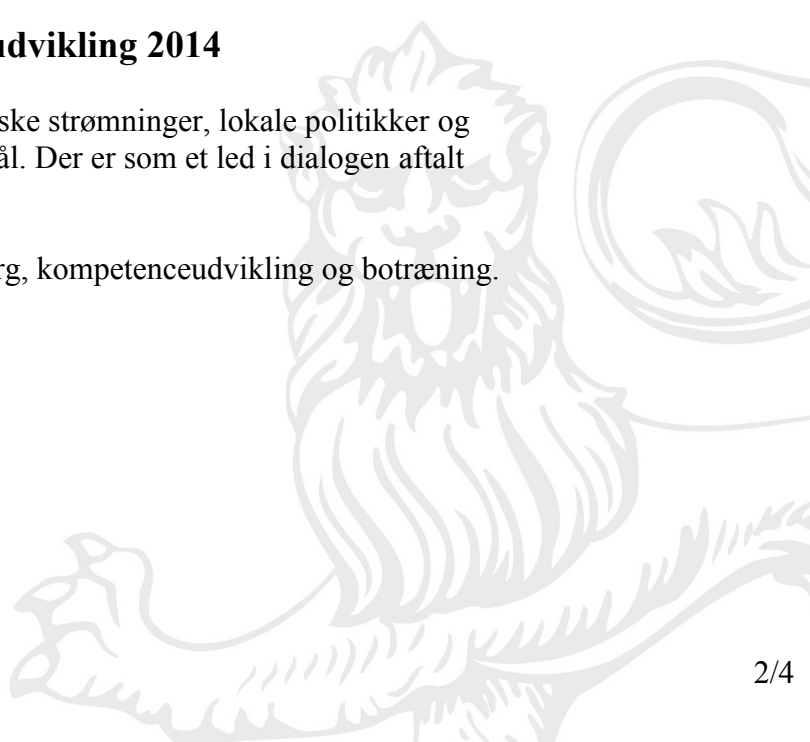
Center Bøgely beskæftiger 14 fuldtid- og deltidsansatte fordelt på 5 fagområder: Pædagoger, socialrådgivere, administrativ medarbejdere, ernæringsassistenter og pedel. Projekt ”Eget Hjem” videreføres ikke, så 2 fuldtidsstillinger nedlægges i 2013.

Center Bøgely er i gang med en grundlæggende organisationsforandring, som betyder at den pædagogiske tilgang ændres og at det pædagogiske arbejde organiseres på en ny måde fra den 1. januar 2013. Hjemløsestrategien anbefaler, at man højst skal bo på en § 110 institution 3-4 måneder, hvis man er parat til at bo selv. Et ophold på Center Bøgely skal derfor understøtte processen fra institutionen og videre ud i egen bolig.

### **Mål for udvikling 2014**

Center Bøgely har med afsæt i de landspolitiske strømninger, lokale politikker og udfordringer peget på en række udviklingsmål. Der er som et led i dialogen aftalt udviklingsmål, der fremgår af bilag nr. 1.

Der er i perioden særlig fokus på: Efterforsorg, kompetenceudvikling og botræning.



## Aftalens mål- og indholdsdel

Mål for udvikling	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering
Botræning (recovery)	<p>At beboerne oplever en reel forbedring af deres færdigheder.</p> <p>At medarbejderne oplever at beboerne påtager sig et større ansvar og bliver i stand til at klare flere ting selv.</p>	<p>Optræning af beboernes færdigheder, så de bliver i stand til at bo i egen bolig.</p> <p>Eksempler på botræning:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rengøring</li> <li>• Hygiejne</li> <li>• Medicinadministration</li> <li>• Madlavning</li> <li>• Kognitive samtaler</li> </ul>	Evalueres løbende.
Kompetenceudvikling	<p>At socialfaglige medarbejdere er kompetente i den kognitive metode ved misbrug, herunder motiverende samtaleforløb.</p> <p>At køkkenpersonalet har fokus på sund mad og kostplaner for beboere med særlige behov.</p>	Der er bevilget 70.000 kr. af de centrale trepartsmidler i 2013. 3 socialfagligere medarbejdere er i gang med efteruddannelse i kognitiv terapi ved misbrug, og køkkenlederen skal i gang med en kostvejlederuddannelse februar 2014. Øvrige medarbejdere efteruddannes i 2014-2015.	Evalueres løbende i de enkelte teams – men det er planen at vi skal have en opfølgingsdag med uddannelsesinstitutionen, med henblik på implementering af metoder.
Styrkelse af efterforsorgen i forbindelse med udflytning fra Center Bøgely.	At vi kan fastholde borgeren i egen bolig ved udflytning og dermed reducere antallet af genindskrivninger på Center Bøgely. På sigt skulle det gerne reducere kommunens udgifter til § 85 støtte.	I forbindelse med budget 2014-17, er der bevilget 500.000 kr. til styrkelse af efterforsorgen på Center Bøgely. Ressourcerne skal anvendes til en målrettet og evidensbaseret indsats, når beboerne flytter ud i egen bolig. I den forbindelse vil vi bruge erfaringerne fra Hjemløsestrategiens CTI <sup>1</sup> metode.	<p>Indsatsen har fokus på dokumentation og erfaringsopsamling.</p> <p>Forløbet bliver planlagt med kontinuerlig status og viden-opsamling, med henblik på eventuelle justeringer i indsatsen.</p>

<sup>1</sup> Critical Time Intervention (CTI) er en metode, som anvendes til at sikre en vellykket overgang for den enkelte borger fra en institutionslignende bolig (herberg, hospital, fængsel eller lignende) til egen bolig. Metoden fungerer på den måde, at borgeren skal igennem et forløb på tre faser over 9 måneder, hvor borgeren gradvist får mere og mere ansvar, så han eller hun ikke falder tilbage i hjemløshed.

## Bilag 2 – Budget

<b>610 Center Bøgely</b>	<b>4.938.230</b>
<u>1 Indenfor rammen</u>	4.938.230
<b>05 Sociale opgaver og beskæftigelse</b>	4.938.230
<b>38 Tilbud til voksne med særlige behov</b>	4.938.230
<b>42 Botilbud for personer med særlige sociale problemer (§§109-110)</b>	4.938.230

